

Afdelingsleder til myndighedsafdelingen for Voksenhandicap, Psykiatri og Misbrug

Vil du være med til at skabe rammerne for en helhedsorienteret og værdig indsats for borgere med psykiske lidelser, misbrugsproblematikker og handicap? Har du stærke ledelseskompetencer og et hjerte, der banker for socialfaglig kvalitet og tværfagligt samarbejde? Så er du måske vores nye afdelingsleder i myndighedsafdelingen i Center for Beskæftigelse, Forebyggelse og Sociale indsatser.

Som vores nye afdelingsleder drives du af at gøre en forskel for mennesker med handicap og voksne med psykiske vanskeligheder, herunder borgere der har et misbrug. Du har et skarpt blik på sikker drift og styring, ligesom du er god til at sætte retning for medarbejderne.

Vi arbejder for bæredygtige løsninger, så borgerne kan blive så selvhjulpne som muligt og gerne i nærmiljøet. Derfor ønsker vi en leder, der naturligt arbejder for at understøtte borgerens ressourcer og for hvem netværksinddragelse, rehabilitering og progression er en naturlig del af myndighedsopgaven.

Du bliver leder for en engageret gruppe medarbejdere og socialfaglige koordinatore. Du indgår i Voksenområdet ledelsesteam og bidrager til den strategiske udvikling af området – med fokus på borgernes retssikkerhed, sammenhængende forløb og værdighed.

Dine primære arbejdsopgaver

Som afdelingsleder får du det overordnede ansvar for myndighedsafdelingen, der varetager sagsbehandling og visitation inden for det specialiserede socialområde samt misbrugsområdet. Du er også leder for to medarbejdere som anviser kommunens boliger og et udførende team, som arbejder med både misbrugsbehandling og intensiverede borgervejledningsforløb (§§ 82, 83 og 85). Du skal sikre, at afdelingen arbejder i overensstemmelse med gældende lovgivning og kommunens strategier, og at borgerne mødes med respekt, faglighed og rettidighed.

Du vil stå for den daglige ledelse af medarbejdergruppen, herunder personaleudvikling og trivsel. Det indebærer at skabe tydelige rammer, understøtte et godt arbejdsmiljø og sikre en kultur præget af samarbejde og læring.

Du får ansvar for at implementere nye indsatser, VUM 2.0 og nyt it-fagsystem. Du også udvikle arbejdsgange, der styrker kvaliteten og effektiviteten i sagsbehandlingen. Du skal sikre, at afdelingen arbejder datainformeret og med fokus på helhedsorienterede løsninger, der skaber værdi for borgerne.

Herudover bliver du forperson i Samrådet for domfældte udviklingshæmmede og ansvarlig for at udvikle misbrugsindsatsen i tæt samarbejde med en fagkoordinator.

Derudover vil du have budgetansvar og skulle sikre en ansvarlig og bæredygtig ressourceanvendelse. Du skal samarbejde tæt med interne samarbejdspartnere i kommunen – fx socialpsykiatrien, botilbud og sundhedsområdet – samt eksterne aktører som regionen, praktiserende læger og civilsamfundet.

Som en del af Voksenområdet ledelsesteam bidrager du til den strategiske udvikling af området og deltager i tværgående projekter og ledelsesfora.

Hvem er du?

Vi leder efter en afdelingsleder med solid faglig ballast og stærke ledelsesmæssige kompetencer, som kan stå i spidsen for en kompleks myndighedsopgave. Du har en relevant uddannelsesbaggrund – f.eks. som socialrådgiver, cand.scient.soc., cand.polit. eller tilsvarende – og du har erfaring med myndighedsområdet inden for voksenhandicap, psykiatri og misbrug. Har du tidligere haft ledelsesansvar, vil det være en klar fordel.

Du er en tydelig og tillidsvækkende leder, der formår at skabe følgeskab og retning i en travl hverdag. Du har blik for både drift og udvikling, og du trives med at balancere strategiske mål med konkrete, daglige beslutninger. Du har en god forståelse for den politiske kontekst, du arbejder i, og du formår at omsætte politiske beslutninger til meningsfuld praksis.

Som person er du engageret, lyttende og god til at skabe relationer – både internt i organisationen og i samarbejdet med eksterne aktører. Du har en naturlig interesse for at styrke fagligheden og sikre kvalitet i sagsbehandlingen, og du motiveres af at gøre en forskel for nogle af kommunens mest udsatte borgere.

Praktisk information

Ansøgningsfrist: 18. september 2025, vi udvælger kandidater d. 19. september og afholder 1. samtale d. 22. september og 2. samtale d. 29. september.
Tiltrædelse: 1. november 2025.

Hvis du vil vide mere om stillingen er du velkommen til at kontakte områdeleder Mette Bløcher på 60160135 eller mbl17@furesoe.dk

Der indhentes referencer fra tidligere ansættelsesforhold, hvis du kommer i betragtning til stillingen. I Furesø Kommune sker løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og ud fra principperne i Ny Løn.

Job i Furesø? Kom og vær med!

I Furesø skaber vi løsninger sammen. Med kolleger på tværs af organisationen. Med brugere og borgere – ja med alle, vi er kommune for.

Fællesskaberne er vores svar på de udfordringer, vores velfærdssamfund står foran i de kommende år, hvor flere får brug for velfærdsydelser og over længere tid. Og hvor nye ideer derfor skal forny den service, vi yder.

Derfor giver vi plads til mødet mellem fagene og mellem mennesker, for det er her, innovationen opstår. Vi koordinerer med hinanden på tværs af titler og fagligheder, og vi holder godt styr på den daglige drift for at skabe sammenhæng for vores borgere. Vores hverdag har fokus på nærvær fremfor fravær på en sund arbejdsplads med røgfri arbejdstid. Så kom og vær med. Vi har også plads til dig.